

**Nota de prensa**  
**8 de julio de 2008**

## **Accor Services ha sido galardonada con el Premio Nacional Alares**

**Los premios Alares son los más importantes a nivel Nacional en el campo de la  
Conciliación de la Vida Laboral, Familiar y Personal**

- **Accor Services ha sido distinguida con el Premio Nacional Alares por el impulso de iniciativas y servicios en el campo de la conciliación familiar y laboral de los empleados, con el objetivo de aumentar su bienestar en el puesto de trabajo.**
- **La Fundación Alares otorga anualmente los Premios Nacionales Alares con el objetivo de reconocer la labor en temas de conciliación, de empresas, instituciones, universidades, medios de comunicación e iniciativas de la sociedad civil, entre otras entidades.**
- **Accor Services fue distinguida recientemente como Empresa Familiarmente Responsable (EFR) por la Fundación + Familia y con el Best Workplace 2008, siendo la única compañía de su sector en haber obtenido los máximos reconocimientos en el ámbito de los Recursos Humanos, por sus políticas internas hacia los empleados.**

Accor Services, compañía líder en servicios a empresas, ha sido galardonada con el Premio Nacional Alares 2008 que otorga la Fundación Alares por su labor en el campo de la conciliación Familiar y Laboral de los empleados, mediante el impulso de iniciativas y servicios orientados a aumentar el bienestar de los empleados en su puesto de trabajo. Se trata del tercer reconocimiento que obtiene la compañía en el campo de los Recursos Humanos durante el 2008, lo que la sitúa en una posición de referencia en el campo de los Recursos Humanos.

Los Premios Nacionales Alares, otorgados anualmente por la Fundación Alares, buscan reconocer la labor que, en el campo de la conciliación de la vida familiar, laboral y personal, realizan empresas, instituciones, agentes sociales, medios de comunicación, programas audiovisuales, universidades, escuelas de negocio, investigadores y otras entidades y personas de la vida civil.

Muy recientemente, Accor Services ha sido distinguida también con el Best Workplace 2008 y el galardón Empresa Familiarmente Responsable 2008, siendo la única empresa de su sector en haber obtenido las principales distinciones que se otorgan en el ámbito de los Recursos Humanos y la Conciliación por sus políticas internas y externas orientadas a impulsar el bienestar de los trabajadores en su puesto de trabajo.

En palabras de Carmen María Martínez, directora general de Accor Services España, *“la obtención de este galardón representa un gran orgullo para nosotros ya que, en los últimos años, hemos dedicado grandes esfuerzos al desarrollo de productos y servicios innovadores en el campo de la conciliación con el objetivo de ofrecer elementos eficaces y adaptables a las diversas necesidades de trabajadores, empresas e instituciones públicas. En definitiva, nuestra labor ha buscado aunar los intereses de unos y otros, en beneficio de una productividad responsable y compatible con el bienestar de las personas”*

En este sentido, Accor Services lidera en España el sector de servicios enfocados a aumentar la motivación y mejorar el desempeño en las empresas, a través de la implementación de beneficios sociales que permiten incrementar el bienestar y la calidad de vida de los trabajadores, un factor que, según un reciente estudio elaborado por Ipsos, tiene un impacto directo sobre la productividad y, en concreto, sobre la eficiencia (68%), sobre la motivación (69%) y sobre la calidad de atención al cliente (58%).

La compañía viene desarrollando, desde hace años, iniciativas orientadas a aumentar la motivación y la fidelización internas, a la vez que las tasas de productividad de los empleados en las organizaciones. Entre estas iniciativas destacan Ticket Restaurant®, Ticket Guardería® o Ticket Informática®, así como otros servicios a medida como Ticket a la carta®, diseñado para la implementación de políticas públicas sociales.

### **Compromiso con la conciliación**

El compromiso de Accor Services con la conciliación y el bienestar de los trabajadores de las compañías a las que presta servicio, viene de lejos. De entre las diferentes iniciativas emprendidas por el grupo cabe destacar el Ticket Restaurant®, con el que lidera el mercado en España, y la del Ticket Guardería®, una ayuda destinada a trabajadores por cuenta ajena, con hijos pequeños de edades entre 0 y 3 años de edad que, al estar exenta de impuestos hasta un 30 % del salario del trabajador, supone un importante ahorro tanto para el empleado como para la empresa.

La implementación de herramientas de conciliación y motivación como Ticket Guardería es una de las claves para una buena gestión de los equipos internos. En efecto, *“cuando un trabajador es compensado en su empresa, no sólo es consciente de la inversión que realiza su organización para mejorar su bienestar y es, por tanto, fidelizado, sino que además es capaz de aumentar su rendimiento al tener cubiertos aquellos aspectos emocionales, familiares y profesionales que podrían suponerle una preocupación. Por tanto, el efecto de aumentar el bienestar de los empleados mediante beneficios sociales fomenta que éstos tengan actitudes positivas y mayor implicación en el trabajo lo que acaba revirtiendo en una mayor productividad”*, explica Carmen María Martínez.

Otra de las iniciativas ligadas al campo de la responsabilidad social de la compañía durante este año ha sido el lanzamiento del programa “Gustino”, de la mano de la Agencia Española de Seguridad Alimentaria y Nutrición (AESAN) y de la Fundación Dieta Mediterránea, entre los establecimientos asociados a su red Ticket Restaurant®, con el objetivo de impulsar una alimentación saludable entre los empleados que a diario deben comer fuera de casa.

**Accor Services** es, en España, la empresa líder en el sector de los vales de comida y cuenta con una amplia oferta de productos y servicios orientados a mejorar el desempeño en las empresas, favoreciendo el bienestar de sus empleados. Sus servicios permiten conciliar los imperativos de una vida profesional y personal equilibrada con los objetivos de productividad lo cual, en definitiva, supone una potente herramienta de motivación y fidelización de las compañías hacia sus colaboradores. Desde el punto de vista financiero, estos sistemas encajan perfectamente con la necesidad de optimizar costes, ya que permiten obtener ventajas fiscales con su implantación. Además de Ticket Restaurant®, Accor Services cuenta con Ticket Guardería®, Ticket

Informática® o Ticket Compliments®, todas ellas herramientas destinadas a mejorar la conciliación y la calidad de vida de los trabajadores.

**Para más información:**

**Alberto Valle**  
**Grupo Inforpress**  
**93 419 06 30**  
[avalle@inforpress.es](mailto:avalle@inforpress.es)