



Nota de prensa
23 de mayo de 2008

Accor Services obtiene la certificación “Empresa Familiarmente Responsable”

- **La Fundación + Familia ha otorgado este reconocimiento a Accor Services por su labor en materia de conciliación familiar y laboral e igualdad de oportunidades entre empleados masculinos y femeninos, entre otras políticas de la compañía orientadas al bienestar de los empleados.**
- **Accor Services fue distinguida recientemente con el Best Workplace 2008, siendo la única compañía de su sector en haber obtenido los dos máximos reconocimientos en el ámbito de los Recursos Humanos.**

Accor Services ha sido elegida Empresa Familiarmente Responsable (EFR), uno de los reconocimientos más reputados en el ámbito de los recursos humanos que se otorgan actualmente en España por parte de la Fundación + Familia. Accor Services consolida, así, su apuesta por la conciliación y el bienestar de los empleados en el puesto de trabajo, tanto a nivel interno como fuera de la compañía, siendo la única compañía de su sector en haber sido galardonada también con el Best Workplace 2008, reconocimiento que ya le ha sido concedido en tres ocasiones.

En palabras de Carmen María Martínez, directora general de Accor Services España, *“Estamos enormemente satisfechos por un reconocimiento que para nosotros es especialmente importante ya que nuestro principal objetivo de negocio es impulsar herramientas de conciliación entre otras compañías, así que este reconocimiento interno es absolutamente coherente con nuestra filosofía de empresa”*.

Además de fomentar la conciliación y la flexibilidad entre sus colaboradores, Accor Services viene desarrollando, desde hace años, un conjunto de iniciativas innovadoras que le han permitido aumentar la motivación y la fidelización internas, a la vez que las tasas de productividad de sus empleados. Entre estas iniciativas, cabe destacar, los beneficios sociales como el Ticket Restaurant®, el Ticket Guardería® y el Ticket Informática®, la flexibilidad horaria, las convenciones anuales con todos los colaboradores, el servicio de apoyo al empleado, la entrega de Ticket Compliments® en Navidad, nacimientos y bodas, la celebración de los triunfos, las campañas internas de incentivos y cohesión de equipos, y las políticas de promoción interna.

Orientada a la conciliación y la RSE

Accor Services desembarcó en nuestro país hace más de 31 años. A lo largo del tiempo que lleva establecida en España, la compañía ha desarrollado una intensa labor en el área de los recursos humanos a través de la puesta en marcha de políticas de conciliación innovadoras y basadas en el respeto, impulso de la igualdad de oportunidades entre sus trabajadores y apoyo del desarrollo tanto profesional como personal. Actualmente la compañía cuenta con un total de 92 empleados distribuidos principalmente en sus oficinas de Madrid y Barcelona.

Por otro lado, el compromiso de Accor Services con la conciliación y el bienestar de los trabajadores de las compañías a las que presta servicio, viene de lejos. De entre las diferentes iniciativas emprendidas por el grupo cabe destacar el Ticket Restaurant®, con el que lidera el mercado en España, y la del Ticket Guardería®, una ayuda destinada a trabajadores por cuenta ajena, con hijos pequeños de edades entre 0 y 3 años de edad que, al estar exenta de impuestos hasta un 30 % del salario del trabajador, supone un importante ahorro tanto para el empleado como para la empresa.

La implementación de beneficios sociales como Ticket Guardería es una de las claves para una buena gestión de los equipos internos, ya que permiten aumentar la motivación y mejorar el desempeño en las empresas, según se desprende de un reciente estudio encargado a la compañía a Ipsos, que demuestra que la conciliación tiene un impacto directo sobre la eficiencia (68%), sobre la motivación (69%) y sobre la calidad de atención al cliente (58%) y, por lo tanto, sobre la productividad.

Accor Services es, en España, la empresa líder en el sector de los vales de comida y cuenta con una amplia oferta de productos y servicios orientados a mejorar el desempeño en las empresas, favoreciendo el bienestar de sus empleados. Sus servicios permiten conciliar los imperativos de una vida profesional y personal equilibrada con los objetivos de productividad lo cual, en definitiva, supone una potente herramienta de motivación y fidelización de las compañías hacia sus colaboradores. Desde el punto de vista financiero, estos sistemas encajan perfectamente con la necesidad de optimizar costes, ya que permiten obtener ventajas fiscales con su implantación. Además de Ticket Restaurant®, Accor Services cuenta con Ticket Guardería®, Ticket Informática® o Ticket Compliments®, todas ellas herramientas destinadas a mejorar la conciliación y la calidad de vida de los trabajadores.

Fundación +familia es una organización privada, independiente, sin ánimo de lucro y de carácter benéfico, creada y dirigida a aportar soluciones innovadoras y altamente profesionales para la protección y apoyo de la Familia, y especialmente aquéllas con dependencias como menores, personas mayores o con discapacidad.

Empresa Familiarmente Responsable (EFR) es un movimiento internacional que formando parte de la RSE, se ocupa de avanzar y dar respuestas en materia de responsabilidad y respeto a la conciliación de la vida familiar y laboral, al apoyo en la igualdad de oportunidades y a la inclusión de los más desfavorecidos. Fundación +familia otorga anualmente la certificación EFR, un reconocimiento que, a día de hoy, ha alcanzado gran reputación en el ámbito de los recursos humanos.

Para más información:

Ricard Franco
Grupo Inforpress
93 419 06 30
rfranco@inforpress.es