

Nota de prensa
10 Abril 2008

Accor Services firma un convenio de colaboración con el Centro Internacional Trabajo y Familia de IESE Business School

- **Con este convenio, el grupo refuerza su compromiso de apoyar iniciativas que promuevan la conciliación y el bienestar de los trabajadores.**
- **El Centro Internacional Trabajo y Familia tiene como misión ayudar a las organizaciones a crear una cultura familiarmente responsable**

Barcelona, 10 de abril de 2008 - Accor Services, compañía líder en el sector servicios a empresas, ha suscrito un convenio de colaboración empresarial con el Centro Internacional Trabajo y Familia de IESE Business School, especializado en temas relacionados con la conciliación de la vida laboral, familiar y personal

A través de este acuerdo, Accor Services refuerza su compromiso de apoyar iniciativas que promuevan la conciliación y el bienestar de los trabajadores y de sus familias, dentro y fuera de su puesto de trabajo.

La familia constituye hoy en día una de las instituciones de mayor interés para las empresas. Teniendo en cuenta esta realidad, el Centro Internacional Trabajo y Familia tiene como objetivo contribuir a que las organizaciones creen un entorno familiarmente responsable, impulsando el debate en ámbitos empresariales, sobre el conflicto trabajo-familia, mediante un diálogo continuado con los distintos colectivos, así como una actividad constante de investigación académica.

El equilibrio entre actividad profesional y vida familiar, y el compromiso de las empresas hacia sus empleados, contribuye, además, a incrementar la competitividad de las empresas y a la mejora individual del empleado en su rendimiento profesional.

Best Workplace 2008

El número de familias en que ambos cónyuges trabajan no ha cesado de aumentar durante los últimos años. Esta tendencia ha generado la necesidad de buscar fórmulas adecuadas que permitan adaptar esta realidad al ritmo de vida actual con el objetivo de hacer compatible el desarrollo de la actividad profesional con las obligaciones familiares.

Teniendo en cuenta estas circunstancias, cada vez son más las empresas que han apostado por ofrecer a sus colaboradores ayudas o compensaciones que, además de buscar la conciliación, suponen un importante incentivo que contribuye a la mejora del bienestar en el puesto de trabajo y al aumento de la productividad.

En este sentido, el compromiso de Accor Services con la conciliación y el bienestar de los trabajadores con su entorno familiar, tanto a nivel interno como fuera de la compañía, viene de lejos. La compañía, líder en servicios orientados a aumentar la motivación y mejorar el desempeño en las empresas, ha sido distinguida por tercera vez como una de las mejores empresas para trabajar en España, con el prestigioso Best Workplace 2008. Se trata de la única empresa de su sector que hasta la fecha ha conseguido esta reputada distinción.

Compromiso con la conciliación

De entre las diferentes iniciativas emprendidas por el grupo cabe destacar, entre otras muchas, Ticket Restaurant®, Ticket Compliments® o Ticket Guardería®. De hecho, una reciente encuesta realizada por Accor Services, compañía líder en emisión de vales de servicios, a usuarios de Ticket Restaurant® y Ticket Guardería®, el 63% de las familias llevan a sus hijos a un centro de educación infantil antes de que cumplan un año, y un significativo 39% del total antes de los seis meses de edad. La encuesta también revela que una gran mayoría de estos niños, un 68%, permanecen más de 5 horas en el centro de educación infantil, de entre los cuales, un 17% supera las 8 horas diarias.

Desarrollado por Accor Services, en consonancia con la legislación española, Ticket Guardería® representa, pues, una valiosa ayuda en materia de educación infantil, que las empresas pueden ofrecer a sus empleados con hijos pequeños entre 0 y 3 años de edad. El importe total de esta subvención, hasta un máximo del 30% del salario del trabajador, está exenta de impuestos tanto para el empleado como para la empresa y, por lo tanto, supone un ahorro importante para ambas partes.

El estudio también revela que el coste de la guardería es, en el 21 % de los casos, superior a los 250 € mensuales por niño, y en el 32% de los casos superior a los 350 € mensuales, un gasto anual considerable para las familias si tenemos en cuenta que los niños acuden a un centro de educación infantil una media de 11 meses al año. Además, un 60% de las familias encuestadas declara que no recibe ninguna ayuda oficial para el cuidado de sus hijos.

En este contexto, impulsar un beneficio social como Ticket Guardería permite a las empresas no sólo mejorar la satisfacción y el bienestar de sus empleados, sino que contribuirá a incrementar la motivación de los empleados, aumentando la fidelización, la retención del talento y un mayor rendimiento general en la organización.

Accor Services es, en España, la empresa líder en el sector de los servicios de empresa, y cuenta con una amplia oferta de productos y servicios orientados a mejorar el desempeño en las empresas, favoreciendo el bienestar de sus empleados. Sus servicios permiten conciliar los imperativos de una vida profesional y personal equilibrada con los objetivos de productividad lo cual, en definitiva, supone una potente herramienta de motivación y fidelización de las compañías hacia sus colaboradores. Desde el punto de vista financiero, estos sistemas encajan perfectamente con la necesidad de optimizar costes, ya que permiten obtener ventajas fiscales con su implantación. Además de Ticket Restaurant®, Accor Services cuenta con Ticket Guardería®, Ticket Informática®, Ticket Compliments® y Delicard®, entre otras herramientas destinadas a mejorar la conciliación y la calidad de vida de los trabajadores.

Para más información:

Ricard Franco
Grupo Inforpress
93 419 06 30
rfranco@inforpress.es